



# MÉTODOS DE PRODUCCIÓN

---

... PARA LA PRODUCCIÓN PORCINA

# ¿QUE COMPARTIR?

---

Marco Conceptual

Administración de la  
Metodología y Mejora

Implementación y  
Retroalimentación

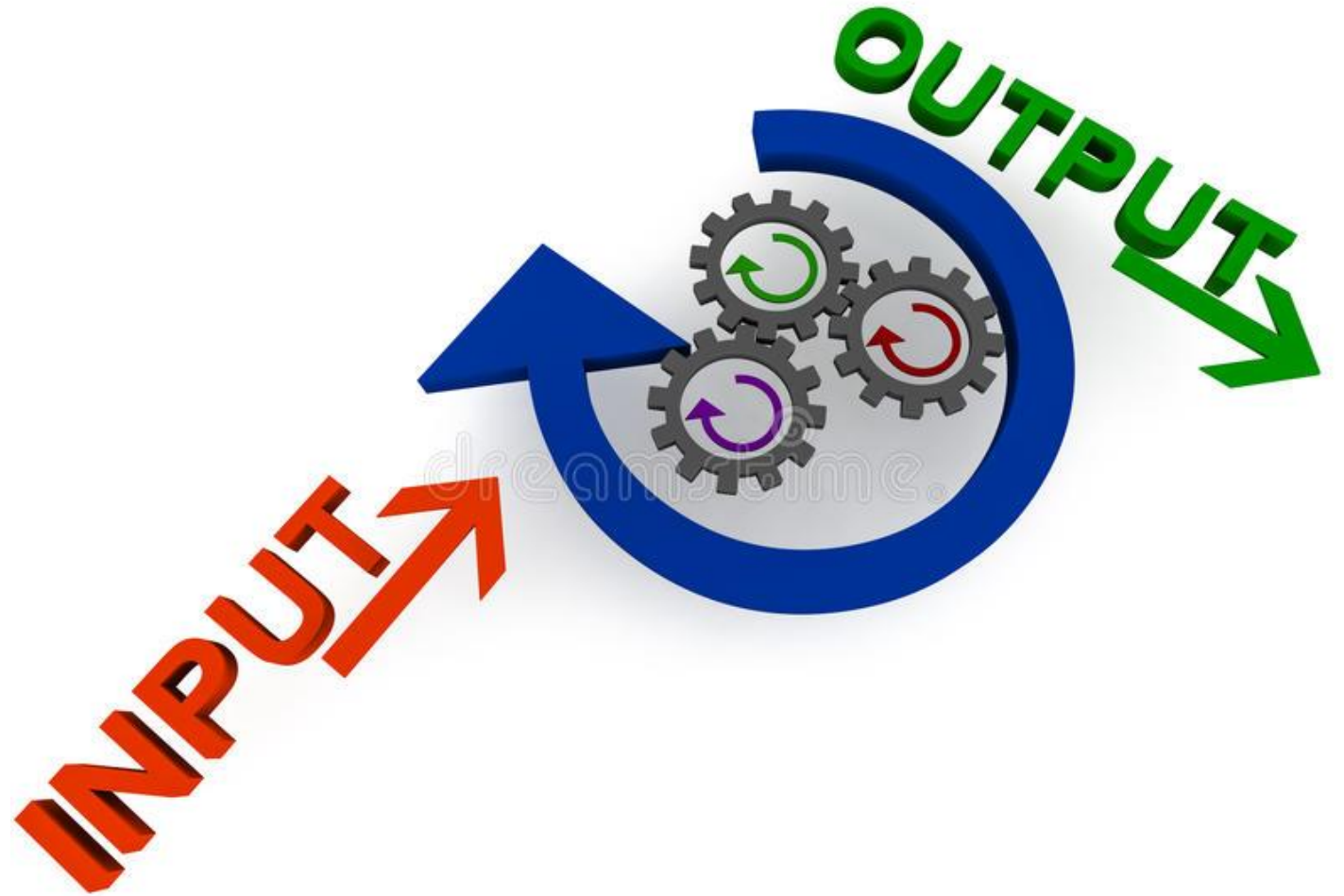
GRANJA SIDNEY	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PROMEDIO
<b>NACIDO TOTAL</b>	14.8	14.9	15	14.9	15	14.4	15.2	15	14.6	14.9	15.7	14.9
<b>NACIDO VIVO</b>	14	14.1	14.5	14.1	14.4	13.5	14.4	14	13.7	14.1	14.9	14.1
<b>DESTETADOS</b>	28.2	32.6	31.2	38.7	29.5	33.9	31.2	29.4	36.7	30.3	35.1	31.6
<b>FERTILIDAD</b>	91.90%	91.20%	86.80%	91.00%	94.40%	89.40%	94.00%	94.50%	95.50%	85.00%	94%	91.61%
<b>V/H/A</b>	22.42	18.29	23.15	30.19	30.87	27.01	30.48	29.7	27.9	31.89	32.99	27.19
<b>CONVERSION</b>	3.03	2.72	3.23	2.48	2.29	2.94	2.5	2.32	2.31	2.68	2.19	2.56

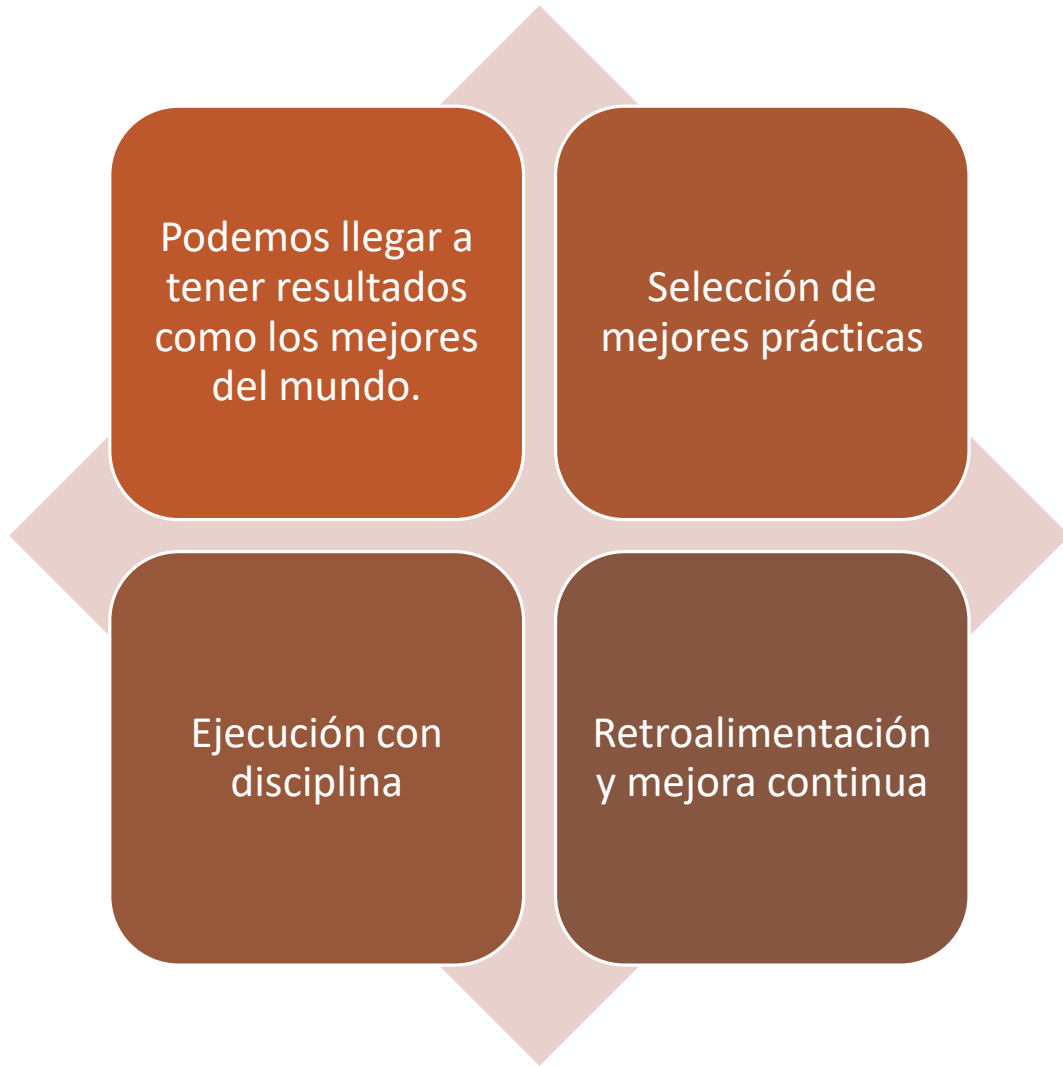
# Resultados

RESULTADOS REPRODUCTIVOS Y DE CRECIMIENTO DE GRANJA SIDNEY

# Métodos de producción

*Es la manera en que se organizan las actividades y los recursos de una empresa para obtener un producto o un resultado.*





# Los principios básicos

# PODEMOS LLEGAR A SER COMO LOS MEJORES DEL MUNDO

---

PARA EL AÑO 2025

- CA 1.9 A 140 KG
- 5,600 KG V/H/A
- 40 V/H/A
- 17.5 D/H





# Selección de mejores prácticas

---

1. Acercar el conocimiento interno y externo (la era del conocimiento).
2. Enfocar a lo más relevante para el logro del objetivo.
3. Seleccionar soluciones prácticas y tropicalizarlas.
4. Lo básico es siempre una buena apuesta.

# Ejecución con disciplina

---



1. Siempre habrá una razón para dejar el método.
2. Estabilidad de producción vs maximización de corto plazo.
3. La perfección se alcanza a través de la repetición de un buen método en mejora.

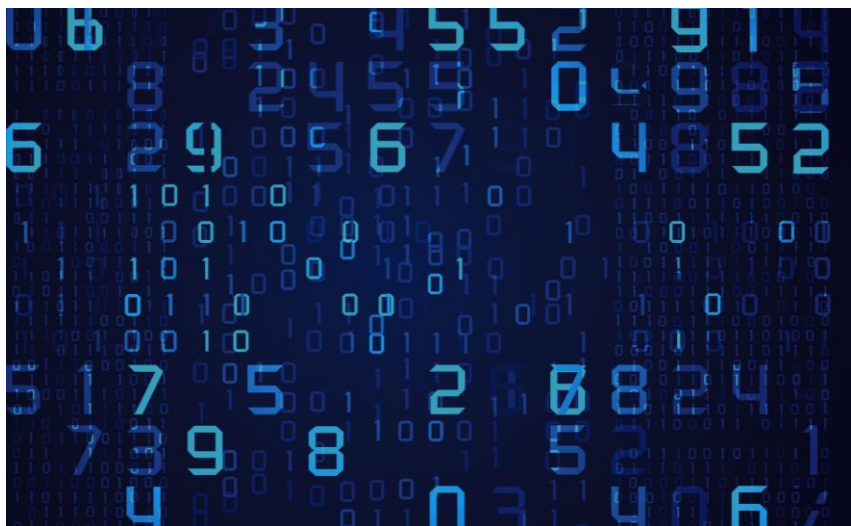


# Retroalimentación y mejora continua

---

Revisar y ajustar el método progresivamente en comunicación con los involucrados de acuerdo a la respuesta a través de:

- El resultado
- El personal (interno y externo)
- La rentabilidad



# la administración del proceso de mejora continua

---

## Visitas constantes a granja.

- Implementación de métodos de producción.
- Involucrar al personal para lograr que se abran a las sugerencias y nuevos manejos.
- Seguimiento y análisis de resultados con el personal de granja.
- Auditoria y análisis del proceso.
- Detección de áreas de oportunidad.

## Visitas de seguimiento por asesores externos.

- Seguimiento a los procesos y resultados de la organización
- Orientación al personal en campo.
- Tendencias de nuevos manejos en el mundo.

### 3. Juntas mensuales con encargados de granja:

- Capacidades de granja.
- Numero de partos y de cargas.
- Formación de grupos de carga.
- Tasa de Reemplazo.
- Numero de Cargas para la producción de reemplazos.
- Estructura del hato
- Mortalidad.
- Desarrollo de reemplazos.
- Fertilidad.
- Nacido por tipo de hembra (vaquillas y multíparas).

### 4. Visitas a granjas extranjeras y nacionales para revisar manejos.

# Experiencias en granja

Cómo trabajamos ahora respecto a  
hace 15 años

## Cambio de paradigmas

La primeriza debe ser la mayor hembra	Alimentación a libre acceso en hembras de reemplazo y lactantes	Condición corporal <u>delgada</u>	Cuotas de montas maternas (2x)	Aclimatación en jaula	Edad a monta (270-230)
---------------------------------------	---	-----------------------------------	--------------------------------	-----------------------	------------------------





# Experiencias en granja

---

La importancia del Liderazgo

# Selección de mejores prácticas

*“LA DIFERENCIA ENTRE LAS EMPRESAS QUE SOBRESALEN Y AQUELLAS QUE NO ES QUE LAS PRIMERAS SABEN DISTINGUIR, ENTRE TODOS LOS ASPECTOS DEL NEGOCIO, CUÁLES SON LOS **POCOS** MÁS RELEVANTES PARA SU ÉXITO Y TRABAJAN CON MUCHA DISCIPLINA Y ENFOQUE PARA SER EXTRAORDINARIAMENTE BUENOS EN ELLOS”.*

***Martín Perez,***

*Dir. Comercial Latinoamérica PIC*